

능력과 근로의욕은 있으나 **종일 근무가 곤란한
인재들에게 적합한 일자리를** 제공합니다.



왜 시간선택제 공무원인가?

- 시간선택제 공무원은 한정된 시간에 업무 집중도를 높일 수 있어 장시간 근로 관행을 개선하여 생산성·효율성을 향상시킬 수 있습니다.
- 경직된 근로시간에서 다원화·유연화된 근로시간 변화로 일·가정 양립, 균형잡힌 삶을 가능하게 합니다.

근로시간
DOWN



업무집중도
UP



생산성
UP



시간선택제 공무원이란?

- 시간선택제 공무원은 공무원의 통상적인 근무시간(주 40시간, 일 8시간)보다 짧게 근무하는 공무원으로, 전일제 근무가 곤란한 인재들에게 적합한 일자리로 본인이 원하는 근무시간을 선택하여 근무할 수 있습니다.
- 처음부터 시간선택제로 채용되거나 전일제 공무원이 시간선택제로 전환하는 것이 가능합니다.

1 시간선택제 공무원 채용은?

- 시간선택제 공무원은 근무시간에 비례하여 인사관리되고 정년이 보장되는 정규직 공무원으로, '14년부터 채용하고 있습니다.

2 전일제 공무원의 시간선택제 근무 전환은?

- 통상적인 근무시간(주 40시간, 일 8시간)동안 근무하던 공무원이 본인의 필요에 따라 시간선택제 근무를 신청하여 근무하는 제도입니다.

● ● ● Ministry of Personnel Management



일·가정 양립 균형있는 삶 시간선택제와 함께합니다.

시간선택제 공무원



인사혁신처

MINISTRY OF PERSONNEL MANAGEMENT

시간선택제 전환으로 일과 가정을 병행할 수 있는
근무여건을 조성합니다.

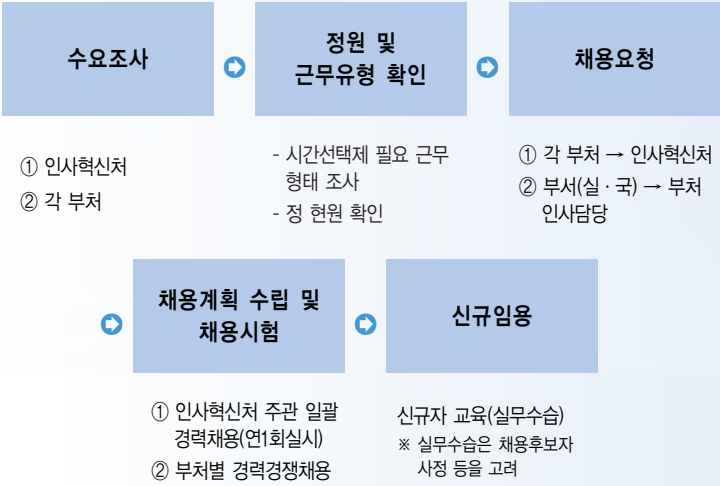
시간선택제 공무원 제도 개요



시간선택제가 필요한 공무원은?

- ① 육아와 일을 함께하길 원하는 공무원
 - 공무원이 원하는 시간만큼 일하면서 임신·출산·육아·간병도 함께 할 수 있어 일과 가정을 병행할 수 있습니다.
- ② 학업과 일을 병행하고자 하는 공무원
 - 경제적인 여건 때문에 학업을 포기하였던 공무원, 전문성을 향상 시키기 위하여 학업을 하고 싶은 공무원, 일과 학업을 병행할 수 있습니다.
- ③ 퇴직을 앞두고 제2의 인생을 설계하고자 하는 공무원
 - 정년을 앞둔 공무원이 시간선택제 전환을 통하여 퇴직이후의 삶을 설계하는 시간을 가질수 있습니다.

시간선택제 충원절차



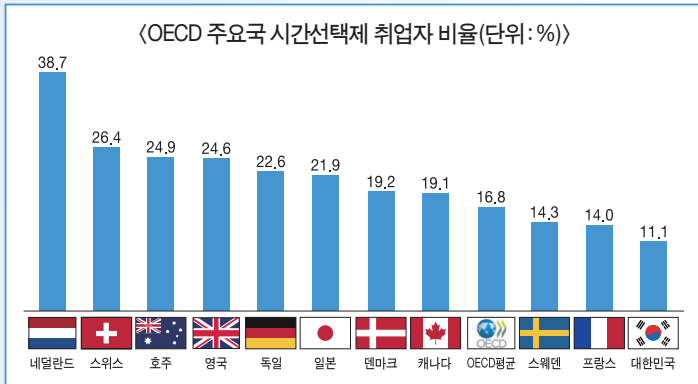
- ▶ 시간선택제 근무유형 : 일 5시간, 주3일 등 다양한 근무환경에 따라 수요 파악
- ▶ 과단위로 시간선택제 정원 운영 가능
A과 전일제 정원 1명 감 ⇒ A과 시간제 1명, B과 시간제 1명 등

구분	전일제 공무원의 시간선택제 전환공무원	신규채용공무원
시간선택제 대상	• 모든 공무원	5급 이하
인정사유, 기관 및 분야	• 육아 학업 간병 등의 사유로 전환 • 기관별 자율 운영	단순집행, 전문지식 등이 필요한 업무 중심으로 채용
허용기간	• 최소 1개월 이상(월단위로 허용)	정년
복무 분야	1주당 근무시간 • 15시간 이상 30시간 이하 • 1일 근무시간은 최소 3시간 이상	주20시간 원칙 (5시간의 범위내에서 조정 가능)
	근무유형 • 기관 자율 원칙하에 다양한 근무유형 가능 * 매일 특정 시간대, 격일제, 요일별 근무시간 지정 등	○
	연가 • 재직기간별 연가일수는 근무시간에 비례	○
	병가 • 일반병가 60일, 공무상 병가 180일	○
보수 분야	봉급 • 근무시간에 비례	○
	승급 • 1년 단위로 호봉 승급	○
	수당 • 근무시간에 비례 - 다만, 정액급식비는 근무일수에 비례	○
복지 분야	공무원 연금 • 시간선택제 근무 기간 전체를 재직기간 합산 • 퇴직수당의 재직기간 계산은 근무시간에 비례	X (국민연금 적용)
	맞춤형 복지 • 기본점수는 근무시간에 비례 • 근속점수, 가족점수는 전일제와 동일	○
승진연수·경력 평정기간 산정		○ • 1년 범위내에서는 100%반영 - 1년 초과시 근무시간에 비례
성과관리	• 시간선택제 근무자 1인의 성과관리는 전일제 근무자와 동등하게 처리 - 단, 2인 이상이 분담하여 업무수행시 개인별로 성과관리 및 성과급 지급	○
교육훈련	• 연간 이수해야 할 교육훈련 기준시간은 근무 시간에 비례	○
	• 국내외 장단기 위탁훈련 가능	○
전일제 전환	• 전환 ⇒ 전일제 가능	신규채용 절차를 거쳐 전일제로 채용

일과 가정의 양립·고용기회 확대 인사혁신처가 도와드리겠습니다.

근무시간을 선택하여 근무할 수 있는 양질의 반듯한 일자리

→ 선진국에서는....



구분	네덜란드	독일	영국	대한민국	OECD 평균
시간선택제 비율	38.7%	22.6%	24.6%	11.1%	16.8%
연간근로시간	1,421	1,362	1,669	2,163	1,770
시간당 노동생산성 (PPP적용, \$)	52.3	50.9	44.5	29.9	40.5
1인당 GDP (세계은행)	50,792	46,255	41,776	25,997	-

자료 : OECD(2013)

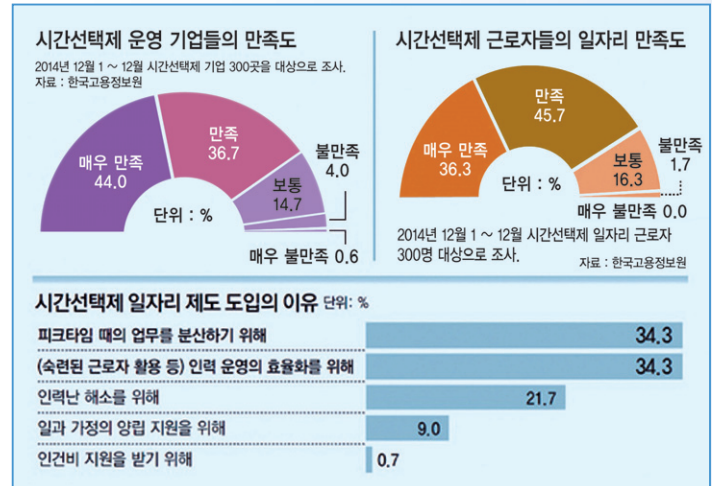
장시간 열심히 일하는 것만이 능사가 아닙니다.
단시간이라도 **창의적**으로 일을 잘해 **생산성**을 높여야 합니다!

네덜란드의 시간선택제

- 네덜란드 중소 무역회사의 시장조사 파트에서 근무하는 반슬레이크씨는 월요일부터 수요일까지만 일한다. 목·금요일에는 에이켄베르그씨가 반슬레이크씨가 맡고 있는 업무를 대신하기 때문이다.
- 휴여 업무에 혼란이 빚어지지 않을까 하는 우려도 있었지만 2년이 다 되도록 별다른 문제가 없었다. 반슬레이크씨는 출근하지 않는 날에는 자기계발을 하거나 레저활동을 즐긴다.
- 근로시간을 줄여 일자리를 늘리자는 사회적 협약을 맺은 네덜란드는 시간제 근로(파트타임)가 전체고용의 38.7%로 전 세계에서 가장 비중이 높다. 이 영향으로 연간근로시간은 경제개발협력기구(OECD) 국가 중 매우 낮다.

(2015. 8. 11. 서울경제 요약)

→ 우리나라에서는....



(2015. 10. 12. ~13. 동아일보 중)



국내도입 사례 : ○○○ 항공수화물업체
“특정 시간대에 집중되는 업무량을 조절했어요”

- 항공여객운송 업종 특성상 피크타임(08:00 ~ 11:00, 17:00 ~ 21:00)에 시간당 처리 업무량이 크게 증가하여, 전일제 근로자만 채용할 경우 피크타임대 외에는 업무량이 적어 인력을 효율적으로 운영하기 위해서는 시간선택제 도입이 필요하였고,
- 피크타임에 시간선택제 근로자를 채용한 결과, 서비스 품질개선과 직원만족도 증가, 우수 인력의 이직률이 저하되어 회사와 직원 모두 만족하고 있습니다.



미니 인터뷰
서울 ○○경찰서 ○○○ 주무관(일반행정)

출산 후 워킹맘의 삶을 시작하기에 앞서 일과 가정, 모두 해낼 수 있을지에 대해 고민이 많았고, 어쩔 수 없이 아이를 시댁에 맡기고 일을 시작하려던 차에 우연히 시간선택제 공무원을 알게 되고 일을 시작하게 되었습니다. 4시간동안 집중력있게 업무를 수행하여 일에 대한 보람도 느끼고, 또 아이와 떨어져 살지 않고 직접 돌볼 수 있기에 기대이상으로 만족스러운 생활을 하고 있습니다.